

Wet verbetering Poortwachter in het kort

Als u ziek bent terwijl u een arbeidscontract heeft, dan valt u tijdens de eerste twee jaar onder de 'Wet Verbetering Poortwachter' (WvP). Het doel van de wet is om u zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. Samen met uw werkgever heeft u vanaf de eerste week van uw ziekmelding een "inspanningsverplichting". Dit houdt in dat u samen met uw werkgever aantoonbaar stappen zet en kansen benut om te re-integreren. Het UWV bepaalt na 104 weken ziekte of er voldoende inspanning geleverd is om in aanmerking te komen voor een WIA uitkering (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). U bent samen met uw werkgever verantwoordelijk voor uw re-integratie, de arbodienst of de bedrijfsarts zijn hierin ondersteunend.

Drie manieren om te re-integreren

De re-integratie kan op drie manieren worden vormgegeven:

- U kunt volledig re-integreren bij uw eigen werkgever in uw eigen functie (spoor 0);
- U kunt volledig of gedeeltelijk re-integreren bij uw eigen werkgever in een andere of aangepaste functie (spoor 1);
- U re-integreert bij een andere werkgever (spoor 2).

Wet Verbetering Poortwachter – stap voor stap

Week 1: U meldt zich volledig of gedeeltelijk ziek bij uw werkgever

Week 6: Uw bedrijfsarts gaat na waarom u niet meer kan werken, hoe het uitzicht op herstel is en wanneer u vermoedelijk weer aan het werk kunt

Week 8: Binnen acht weken na de eerste ziekmelding moet uw werkgever, in overleg met u, een plan van aanpak hebben opgesteld. In dit plan staat beschreven wat u beiden gaat doen om te zorgen dat u weer kan werken. Dit is ook een onderdeel van het re-integratiedossier.

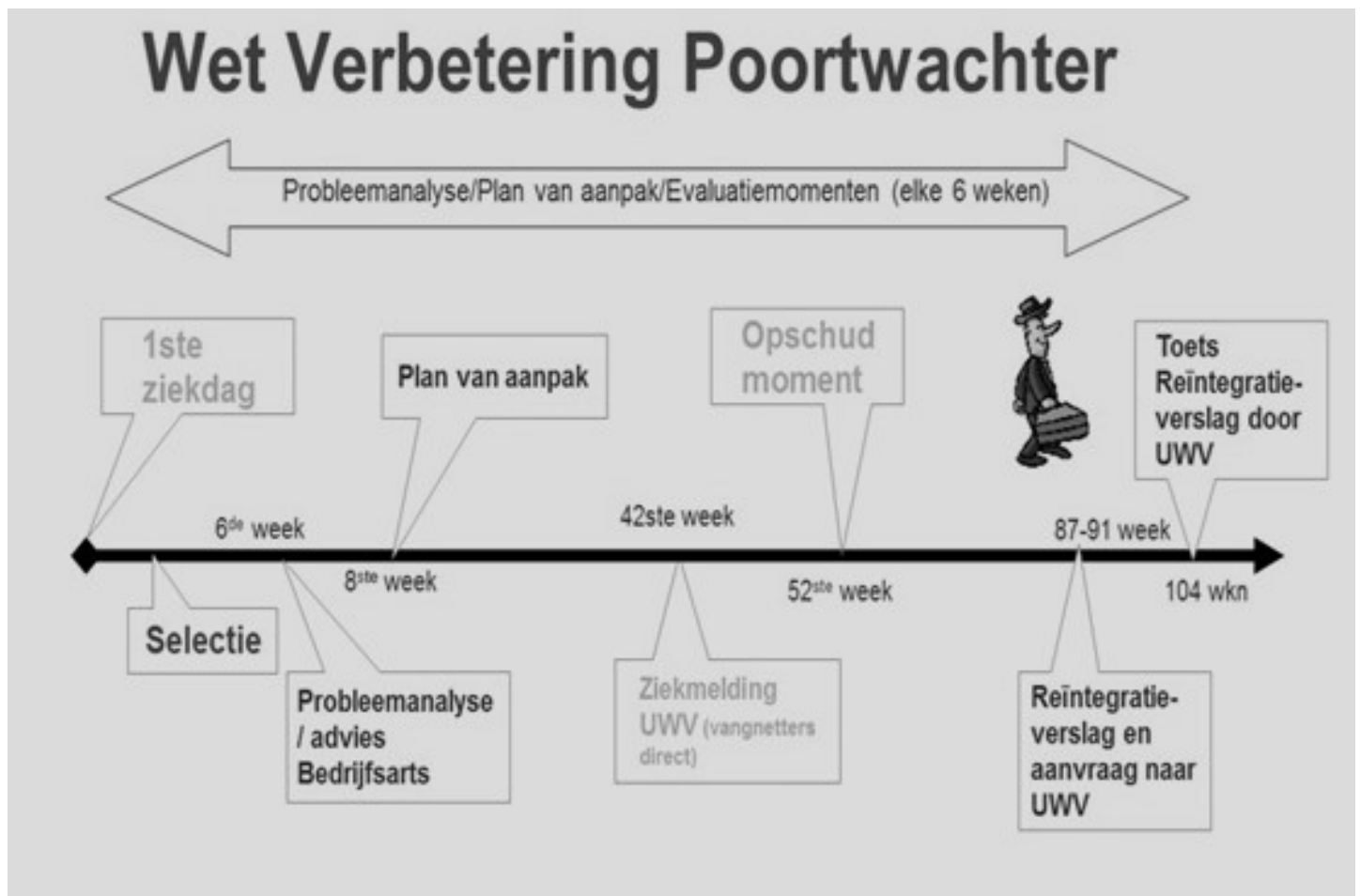
Week 8 t/m 104 : Samen met uw werkgever voert u het plan van aanpak uit

Week 42: Uw werkgever meldt u ziek bij het UWV

Week 50: U en uw werkgever bespreken het plan van aanpak tijdens de 'Eerstejaars evaluatie'. Zonodig besluit u samen om het plan aan te passen

Week 52: U gaat naar 70% van uw laatstverdiende loon, tenzij dit anders is afgesproken in de CAO





Week 87 - 91: Bent u na twintig maanden nog niet volledig aan de slag? Dan stelt u in overleg met uw werkgever een re-integratieverslag op. Hierin staan alle afspraken en aantoonbare resultaten van de geplande werkhervatting.

Week 91: Uiterste datum dat u een WIA- uitkering kunt aanvragen bij het UWV. Hiervoor krijgt u kopieën van alle documenten uit het re- integratieverslag en een kopie van het medisch dossier van de bedrijfsarts. Het UWV voert de WIA-keuring uit.

Week 92-104: Het UWV beoordeelt het re-integratieverslag

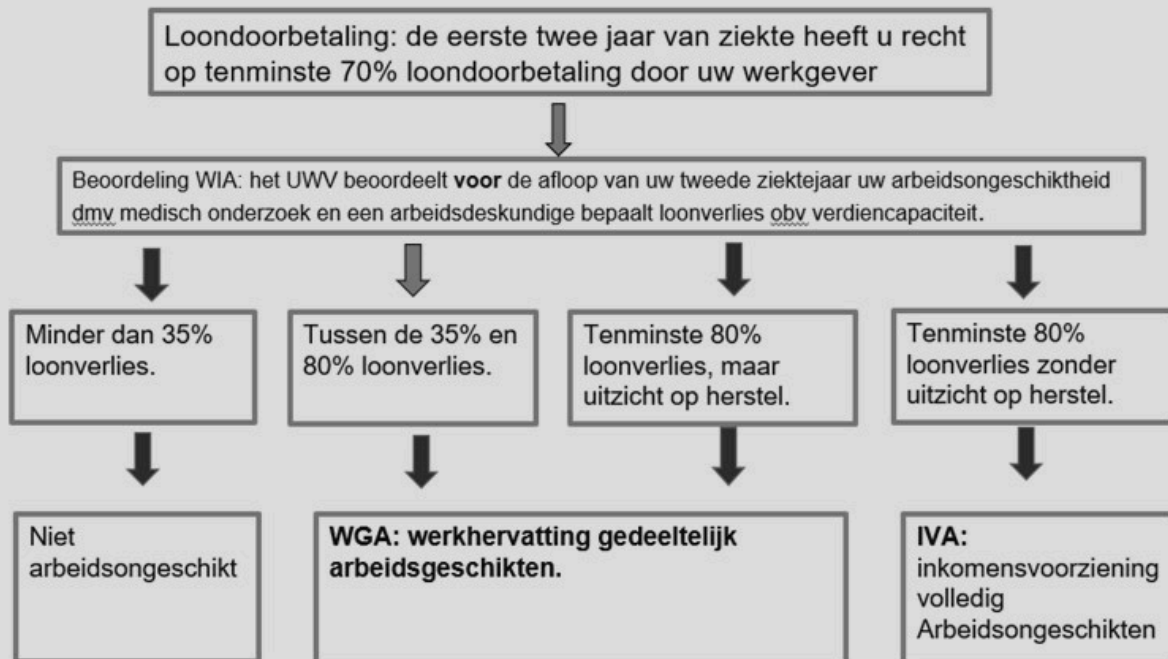
Week 92-104: Het UWV keurt de WIA aanvraag goed of af

Week 92-104: De werkgever heeft de mogelijkheid om een ontslagvergunning aan te vragen

Week 104: Mogelijke start WIA-uitkering



Wet verbetering Poortwachter: Schema WIA



Hoeveel procent van uw laatstverdiende loon u uitbetaald krijgt gedurende het eerste en tweede jaar van uw ziekte hangt af van de CAO. Het percentage ligt tussen de 70% en 100%. Vraag uw werkgever naar de CAO. Wanneer u zich beter meldt en binnen vier weken (28 werkdagen) weer ziek bent, dan komt het verzuim bovenop de looptijd van de oorspronkelijke ziekmelding. Bent u vier weken weer volledig aan het werk, dan gaat bij een nieuwe ziekmelding een nieuwe looptijd WvP in.

Ga naar www.uwv.nl voor de meest recente informatie rondom werk, re-integratie en arbeidsbeperking

